

*Zweite Satzung zur Änderung der  
Studien- und Prüfungsordnung  
für den berufsbegleitenden weiterbildenden  
Masterstudiengang Personalentwicklung*

*am Weiterbildungsinstitut CASC und an der  
Fakultät für Betriebswirtschaft des  
Hochschulbereichs für Angewandte  
Wissenschaften der Universität der Bundeswehr  
München  
(SPOPE/Ma)*

*April 2020*



Zweite Satzung zur Änderung der  
Studien- und Prüfungsordnung  
für den berufsbegleitenden weiterbildenden  
Masterstudiengang

*Personalentwicklung*

am Weiterbildungsinstitut CASC und an der  
Fakultät für Betriebswirtschaft des  
Hochschulbereichs für Angewandte Wissenschaften  
der Universität der Bundeswehr München  
(SPOPE/Ma)

vom 12. März 2020

Aufgrund von Art. 82 Sätze 3 und 4 sowie Art. 80 Abs. 1 und 3 in Verbindung mit Art. 58 Abs. 1 und Art. 61 Abs. 2 Satz 1 und Abs. 8 Satz 2 des Bayerischen Hochschulgesetzes (BayHSchG) vom 23. Mai 2006 (GVBl. S. 245), das zuletzt durch § 1 Abs. 186 der Verordnung vom 26. März 2019 (GVBl. S. 98) geändert worden ist, und der Erteilung des Einvernehmens durch das Bayerische Staatsministerium für Wissenschaft und Kunst mit Schreiben vom 30. Januar 2020, Az: R.3-H6114.5.10/1/3, und der Erteilung des Einvernehmens durch das Bundesministerium der Verteidigung mit Schreiben vom 6. Februar 2020, Gz: P I 5 – Az 38-01-06, gemäß § 12 Abs. 1 der Rahmenbestimmungen für Struktur und Organisation der Universität der Bundeswehr München, erlässt die Universität der Bundeswehr München (UniBw M) folgende Änderungssatzung zur Studien- und Prüfungsordnung für den berufsbegleitenden weiterbildenden Masterstudiengang Personalentwicklung am Weiterbildungsinstitut CASC und an der Fakultät für Betriebswirtschaft des Hochschulbereichs für Angewandte Wissenschaften der Universität der Bundeswehr München (SPOPE/Ma) vom 30. Juni 2015 (AmtBek UniBw M Nr. 2/2015, S. 3, Nr. 1.01, Anl. 1), zuletzt geändert durch die Änderungssatzung für den Masterstudiengang Personalentwicklung der Universität der Bundeswehr München SPOPE/Ma vom 29. März 2016 (AmtBek UniBw M Nr. 1/2016, S. 4, Nr. 1.03, Anl. 3).

## § 1

Anlage 1, Tabelle 1 wird wie folgt neu gefasst:

**Tabelle 1: Pflichtmodule der Fernstudienphase mit Präsenzabschnitten**

Module	ECTS – Leistungs- punkte	Leistungs- nachweis
(1)	(2)	(3)
Grundlagen der Personalentwicklung	6	sP-60-180 o- der mP-20-40 o- der Pf
Organisationsentwicklung und Führungstheorien	5	
Methoden und Instrumente der Personalentwicklung	6	
Personenorientierte und organisationsspezifische Personalentwicklung	5	
Handlungsorientierte und digitale Kompetenzen der Personalentwicklung	6	
Unternehmenskulturen und Diversity Management	6	
Handlungsfelder des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM)	5	
Methoden und Instrumente des BGM	5	
Interkulturelle Kommunikation und Kooperation (Trainings- und Coachingmodelle)	5	
Interkulturelle und innovative Personalentwicklung	5	
<b>Summe</b>	<b>54</b>	

## § 2

### In-Kraft-Treten

<sup>1</sup>Diese Änderungssatzung tritt am 1. April 2020 in Kraft. <sup>2</sup>Sie findet erstmals Anwendung auf Studierende, die ihr Studium am 1. April 2020 beginnen.

Ausgefertigt aufgrund des Beschlusses des Senats der Universität der Bundeswehr München vom 20. November 2019, der Erklärung des Einvernehmens des Bayerischen Staatsministeriums für Wissenschaft und Kunst durch Schreiben Az: R.3-H6114.5.10/1/3 vom 30. Januar 2020 und der Erklärung des Einvernehmens des Bundesministeriums der Verteidigung durch Schreiben P I 5 – Az 38-01-06 vom 6. Februar 2020.

Neubiberg, den 12. März 2020

Universität der Bundeswehr München  
Univ.-Prof. Dr. Merith Niehuss  
Präsidentin

Die Satzung wurde am 12. März 2020 in der Universität der Bundeswehr München niedergelegt. Die Niederlegung wurde am 19. März 2020 durch Anschlag in der Universität der Bundeswehr München bekannt gegeben. Tag der hochschulöffentlichen Bekanntmachung ist der 19. März 2020.